



Ms Wenyuan WU

Chief Planner, Shenzhen Apecland Design Co.,Ltd

Wenyuan Wu, General Manager of Shenzhen Apecland Design Co.,Ltd, Senior Planner, and Convener of the Low Impact Development China Research and Action Group. She received the DWA (Design for Well-being Award) Spatial Design Excellence Award at the 6th World Healthy Cities Alliance Conference in October 2014, and received the 2015 China Urbanization Contributor Award, and also was invited by the U.S. Department of State as an IVLP Visiting Scholar

in 2017.

Topic: Community with Borders and Urban Culture

Cities that are "spatially ideal" all, on some level, work against natural human instincts. To maximize individual autonomy as a source for urban productivity and creativity, it is essential to accommodate for diversity, uncertainty, and the "unideal" side of human activities in city planning. Tolerance for uncertainty reflects a true acceptance for diversity. Here we focus on the communities, each with individual interests and distinct boundaries, as an effective driving force for diverse culture production in urban settings.



吳文媛女士

深圳市雅克蘭德設計有限公司首席規劃師

吳文媛，雅克蘭德設計總經理，資深規劃師，低衝擊發展在中國研究與行動小組召集人。於2014年10月獲第六屆世界健康城市聯盟會議DWA（Design for well-being award）空間設計優異獎，獲得2015年中國城市化貢獻力人物獎，2017年獲美國國務院邀請，作為IVLP訪問學者。

題目：小共同體的邊界與城市文化

所有空間上的“理想城市”，都會在某種程度上損害人性，如果我們希望讓人的本能發揮效力，那麼本能將抵抗所有的控制（包括規劃），並因著本能的多樣和變化，在空間中觸發無數的偶然性，我們能夠多大程度上接受這種隨時間演變的不確定性，才反應出我們對多樣性是否真的期待。而有利益和選擇邊界的小共同體，才是具有有效城市多樣性文化生產能力的主體。



吴文媛女士

深圳市雅克兰德设计有限公司首席规划师

吴文媛，雅克兰德设计总经理，资深规划师，低冲击发展在中国研究与行动小组召集人。于2014年10月获第六届世界健康城市联盟会议DWA（Design for well-being award）空间设计优异奖，获得2015年中国城市化贡献力人物奖，2017年获美国国务院邀请，作为IVLP访问学者。

題目：小共同体的边界与城市文化

所有空间上的“理想城市”，都会在某种程度上损害人性，如果我们希望让人的本能发挥效力，那么本能将抵抗所有的控制（包括规划），并因着本能的多样和变化，在空间中触发无数的偶然性，我们能够多大程度上接受这种随时间演变的不确定性，才反应出我们对多样性是否真的期待。而有利益和选择边界的小共同体，才是具有有效城市多样性文化生产能力的主体。